

SCI-Projets Internationaux ASBL



Rapport d'activités 2024

ASSEMBLEE GENERALE

12 juin 2025

SCI-Projets internationaux ASBL, rue van Elewyck 35, 1050, Bruxelles

I. INTRODUCTION	2
II. NOS VALEURS, NOS MISSIONS, NOTRE STRATÉGIE.....	3
III. NOS ACTIVITES.....	6
III. 1 Le Volontariat international	6
III. 1.1 L'envoi de volontaires à l'étranger	6
III. 1.2 Les projets internationaux organisés en Belgique.....	8
III. 1.3 L'accueil de volontaires CES (Corps européen de solidarité)	9
III. 2 Les formations	9
III. 2.1 Formations visant à renforcer les connaissances, les capacités et la volonté de mobiliser les volontaires	11
III. 2.2 Formations visant à renforcer les acteurs du secteur des formations (formelle et non formelle) en éducation à la citoyenneté	12
III. 3 Les animations	12
III. 4 La mobilisation.....	13
III. 4.1 La participation active de nos membres	14
III. 4.2 Les groupes AlterAnim et Collectifs.....	15
III. 4.3 Volontariat d'un jour	16
III. 5 Nos publications	18
III. 5.1 Le SClophone	18
IV. DIVERSITE ET INCLUSION	18
V. EVALUATIONS EXTERNES et AUDIT	19
VI. APPUI AUX ACTIVITÉS / GESTION.....	21
VI.1 La communication.....	21
VI.2 L'équipe des permanent-es.....	22
VI.3 Les cellules.....	24
VI.4 L'Assemblée générale	26
VI.5 L'Organe d'administration	27
VI.6 Le Comité de gestion.....	27
VI.7 La politique d'intégrité.....	28
VII. PERSPECTIVES.....	29

I. INTRODUCTION

Quelle énergie ! Quel travail ! Et quelle ambiance au sein de notre association !

Avant d'entrer dans le survol des résultats de cette année 2024, il nous semble essentiel de souligner la force positive et l'intelligence collective qui habitent l'association à tous les niveaux, de l'Assemblée générale aux cellules de travail en passant par l'Organe d'administration et l'équipe permanente. Ce sont là, parmi d'autres, deux atouts essentiels pour poursuivre notre projet de société pacifiste, inclusive, participative et en transition.

En 2024, l'association s'est attelée à plusieurs chantiers de grande envergure qui posent des fondations solides et utiles pour continuer à regarder vers l'avant et construire notre avenir :

- L'Assemblée générale a donné l'occasion à l'ensemble de nos membres de retravailler sur nos valeurs
- Un weekend stratégique rassemblant OA et équipe a débouché sur une actualisation de notre vision et de notre mission
- Une évaluation de la stratégie de partenariat a délivré des éléments-clefs qui nous aider à prioriser les collaborations à renforcer.

En 2024, les cellules Gestion et Coordination générale ont entamé leur réorganisation, en préparation du départ du coordinateur. Ensemble, elles ont fait le point sur les différents domaines à gérer et préparé les informations exigées par la DGD dans le cadre du screening/audit décennal. Par ailleurs, avec l'aide de l'OA, elles ont réalisé des investissements informatiques (nouveau serveur) et préparé la mise en place d'une collaboration avec un bureau comptable externe.

Concernant les axes d'action du SCI, plusieurs éléments sont à relever.

- Les résultats liés au volontariat international sont positifs : le nombre de volontaires accueilli-es et envoyé-es est satisfaisant. Cependant nous observons une évolution des attentes et comportements des volontaires concernant la durée et le timing des projets, les thématiques qui les intéressent, la disponibilité pour les formations de préparation aux projets de volontariat. Il sera par conséquent nécessaire d'adapter la démarche proposée à ces nouvelles réalités, tout en restant fidèles à notre vision et à nos valeurs, et critiques vis-à-vis des démarches volontouristiques.
- Nous avons observé une baisse des demandes d'animations et de formations aux outils pédagogiques : la cellule animation-formation et de la détachée pédagogique engagée fin août 2024 auront pour objectif de faire le point, en 2025, sur l'ensemble des outils pédagogiques disponibles et relancer la promotion de ceux-ci. En effet, les outils créés plus récemment, tel *Neo-colonia-quoi* (2023), pourraient être davantage diffusés.
- La mobilisation des volontaires au sein des Collectifs, des Groupes Alter'Anim de Bruxelles, Liège et La Louvière et du SCIlophone a connu un pic de participation au point d'être reconnue comme l'une des forces principales du SCI.

Concernant les trois thèmes transversaux qui traversent les axes d'action – l'inclusion de publics spécifiques, le genre et l'environnement – le SCI veille à partager sa vision et ses pratiques au sein de l'équipe, des volontaires et des partenaires des différentes cellules.

- Le travail mené par la cellule Inclusion et ses partenaires favorisent la participation d'une diversité de volontaires aux activités de volontariat, animation et mobilisation. Le nombre de personnes actives est impressionnant et témoigne de la pertinence de notre politique inclusion.
- Les thèmes « genre » et « environnement » ont été appropriés par les cellules et intégrés à leurs plans d'action afin d'en faire des thèmes réellement transversaux et non des thèmes portés par la gestion.

Enfin, il est nécessaire d'évoquer l'implication de la cellule Communication active sur de nombreux fronts, tant sur les Réseaux sociaux que lors de manifestations en présentiel, et qui contribue ainsi activement à notre mission et à nos objectifs de sensibilisation et mobilisation.

II. NOS VALEURS, NOS MISSIONS, NOTRE STRATÉGIE

LES VALEURS

Pacifisme : Le pacifisme s'inscrit dans un idéal de paix avec les autres, avec la nature et l'environnement et de paix sociale et politique. Il repose sur le dialogue, la négociation, la compréhension mutuelle et la recherche de compromis et de solutions équitables. Le pacifisme est un engagement actif pour la résolution de conflits de manière non-violente et respectueuse de l'intégrité de chacun-e.

Diversité : La diversité est essentielle et se manifeste sous de nombreuses formes (culturelle, de genre, d'âge, d'origine, de situation socioéconomique, de capacités...) qui enrichissent les interactions humaines. Reconnaître, valoriser et s'ouvrir à ces diverses dimensions permettent de construire des espaces inclusifs où chacun-e peut contribuer pleinement et se sentir respecté-e.

Engagement citoyen : L'engagement citoyen est le droit et la responsabilité de chacun-e de participer à la société, de questionner les rapports de domination systémiques et de contribuer à la construction d'un monde plus juste, diversifié, solidaire et inclusif. Cela requiert la construction d'espaces collectifs qui permettent aux citoyen-nes de s'empouvoier pour devenir des acteur-trices de changements.

Solidarité : La solidarité est l'engagement de toutes dans des objectifs communs de justice globale, de renforcement des liens sociaux et de participation au bien-être collectif. Chacun-e a un rôle à prendre et des responsabilités dans un monde globalisé et inégalitaire où les êtres humains sont dans des relations interdépendantes.

Convivialité : La convivialité est le plaisir d'être ensemble. Elle se manifeste par la création d'espaces accueillants et agréables, où chaque personne peut trouver sa place tout en étant attentif-ve aux autres. Elle est au cœur de toutes nos actions et est donc la responsabilité de chacun-e.

Écologie : L'écologie promeut et défend un mode de vie en harmonie avec la nature dans un idéal de sobriété. Le soin et la protection du vivant sont vitaux pour l'équilibre des écosystèmes. Les préserver est un acte indispensable pour la planète et donc aussi pour les générations actuelles et futures.



LA VISION

Le SCI a la vision d'un monde pacifique libéré des guerres et conflits violents. Un monde diversifié, inclusif et solidaire où chaque personne a accès à des droits qui lui permettent de prendre sa place, de jouer un rôle actif, de s'épanouir et de s'ouvrir à l'autre dans sa diversité. Un monde où le respect des droits humains fondamentaux, la justice sociale, la protection et le soin du vivant et la coopération sont au cœur des rencontres, interactions et actions. Un monde égalitaire qui lutte contre les rapports de domination.

LA MISSION

Le SCI a pour mission de contribuer à la mobilisation et à l'engagement de citoyen-nes dans des actions d'éducation à la citoyenneté et de volontariat qui les rendent ainsi acteur-ices de changements pour construire une société pacifique et solidaire.

Le SCI participe à la construction de cette société en proposant des projets de volontariat en Belgique et à l'étranger, des formations et animations en milieu scolaire ou associatif et des espaces de mobilisation et d'actions collectives.

Le SCI renforce l'empouvoirement, crée des communs et permet de développer une pensée consciente, critique et engagée en rendant ces espaces ouverts et accessibles, expérimentaux et engagés. Ces espaces

accueillent la diversité, s'ancrent dans les principes d'inclusion, d'équité et de soin (care). Ils permettent à chacun-e de mener des actions pour renforcer et initier des modèles alternatifs de société et remettre en question les modèles dominants.

Par espaces **ouverts et accessibles**, nous entendons des espaces qui mettent en place les conditions concrètes de l'accueil :

- de chacun-e, quelle que soit son histoire, ses expériences, ses origines, sa culture, son culte, son expression de genre, son orientation sentimentale, son statut, sa classe sociale, sa capacité physique, etc.
- des minorités
- des publics moins sensibilisés, ayant moins d'accès (plus éloignés des grandes villes), moins privilégiés (voire opprimés ou invisibilisés).

Par espaces **vivants**, nous entendons des espaces qui permettent de :

- Se rencontrer, échanger, se (re)connaître, communiquer, partager des idées, des réflexions et des questionnements
- Ressentir des liens entre personnes, de la solidarité, de la confiance et de la convivialité, prendre soin les un-es des autres
- S'informer, réfléchir, découvrir
- S'organiser, agir, co-construire
- Exprimer sa personnalité, son sens artistique, sa créativité
- Vivre la diversité

Par espaces **expérimentaux**, nous entendons des espaces qui permettent :

- D'expérimenter de nouvelles façons de faire ensemble, de s'organiser, de gérer les tensions, de distribuer la parole et le pouvoir
- De promouvoir les initiatives et modèles alternatifs qui témoignent d'une audace à sortir des sentiers battus et de nos zones de confort et qui sont des exemples concrets de coopération, d'émancipation, d'égalité et de durabilité.

Par des espaces **qui renforcent l'empouvoirement**, nous entendons des espaces qui permettent :

- De reconnaître et valoriser les apports et les qualités et compétences de chacun-e et ainsi se renforcer ensemble
- D'apprendre de nouvelles compétences
- De proposer des outils et dispositifs qui permettent d'une part d'avoir une vision globale et systémique de la société, d'autre part de déconstruire les idées reçues et ainsi de développer une pensée à la fois libre et critique mais aussi consciente de ses ancrages
- De développer en son sein, auprès de son personnel et de ses membres, des compétences communicationnelles et sociales qui permettent une culture d'écoute, d'ouverture, de questionnement, de solidarité et de convivialité
- De développer en son sein et autour de soi, de nouvelles postures et attitudes qui vont de pair avec une conscience de son point de vue et de ses ancrages dans un soucis de déconstruction.

Par espaces **engagés**, nous entendons des espaces qui permettent :

- De faire vivre et d'expérimenter concrètement les valeurs de Pacifisme – Solidarité – Convivialité – Écologie – Diversité – Engagement citoyen
- De dénoncer les inégalités, les injustices et les systèmes de domination et de privilèges
- De préparer et réaliser des actions de sensibilisation et de mobilisation, éventuellement en lien avec des campagnes politiques ou des mouvements citoyens plus larges.

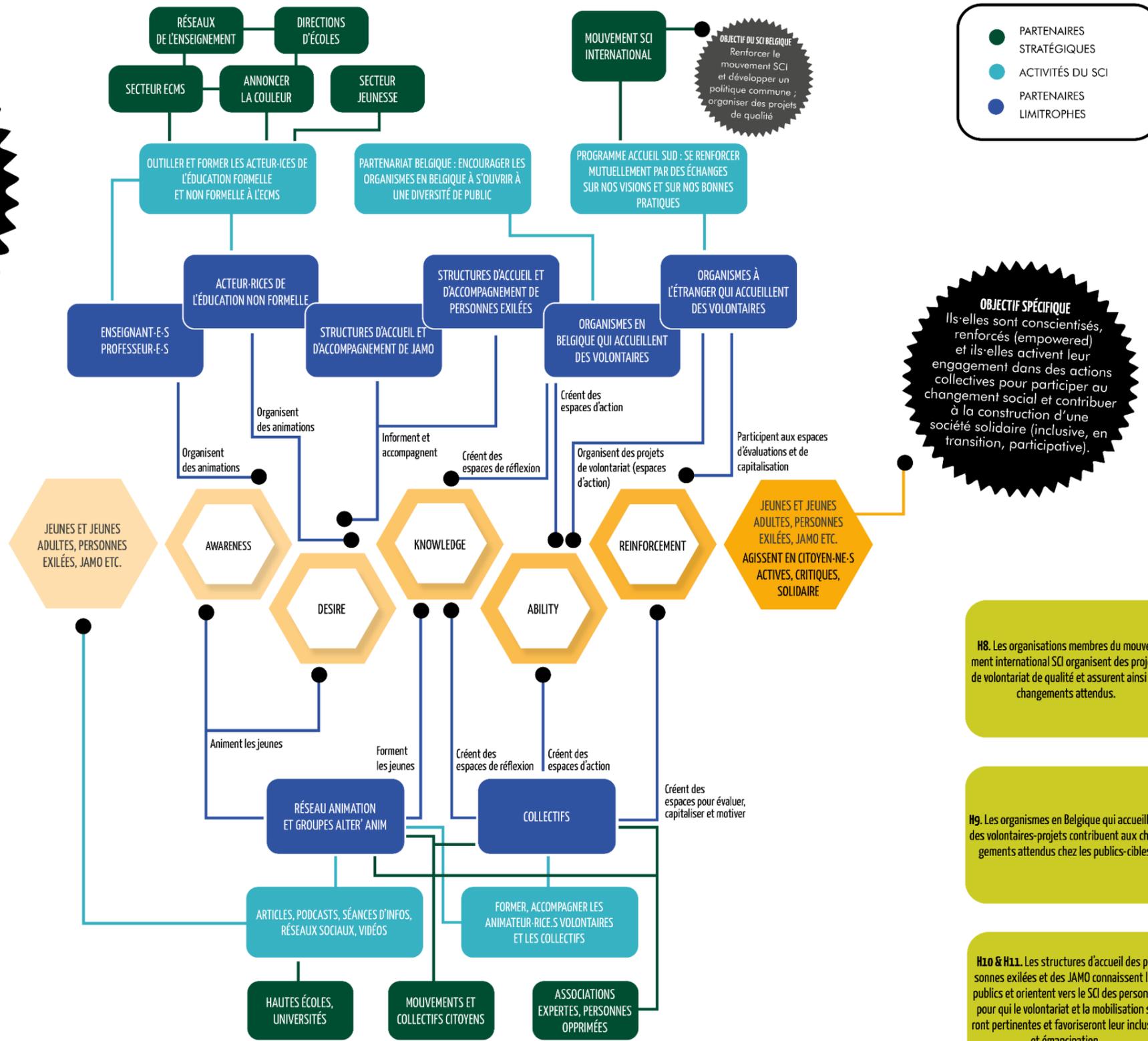
OBJECTIF GÉNÉRAL
Contribuer à la mobilisation et à l'engagement de citoyen·ne·s, de jeunes et jeunes adultes dans des actions d'éducation à la citoyenneté et de volontariat qui les rendent ainsi acteur·ice·s de changements pour construire une société solidaire : inclusive, en transition et participative.

H3 & H4. La démarche proposée par le SCI est adaptée aux personnes exilées et aux JAMO et répond à leurs besoins/ contexte ce qui garantit la réalisation des effets anticipés.

H5. Le volontariat international (au Nord et au Sud) permet de découvrir et d'expérimenter de manière performante et performative les alternatives au modèle dominant et ainsi vont mener au changement désiré, à savoir la conscientisation, l'empowerment et la mobilisation des publics ciblés par le programme.

H6. Les enseignants apprécient la démarche et les outils pédagogiques ECMS et les utilisent pour former les élèves et les étudiant·e·s à la citoyenneté mondiale et solidaire.

H7. Les animateur·ice·s du secteur jeunesse apprécient l'ECMS pour former des citoyen·ne·s. Ils·elles organisent des activités, initiatives avec leurs propres publics et ont par conséquent un effet multiplicateur.



H8. Les organisations membres du mouvement international SCI organisent des projets de volontariat de qualité et assurent ainsi les changements attendus.

H9. Les organismes en Belgique qui accueillent des volontaires-projets contribuent aux changements attendus chez les publics-cibles.

H10 & H11. Les structures d'accueil des personnes exilées et des JAMO connaissent leur publics et orientent vers le SCI des personnes pour qui le volontariat et la mobilisation seront pertinentes et favoriseront leur inclusion et émancipation.

III. NOS ACTIVITES

III. 1 Le Volontariat international

Le volontariat, le cœur du SCI, permet de mélanger cultures, milieux sociaux et générations. Cette année encore, des volontaires ont expérimenté des projets de deux semaines ou quelques mois, des projets de groupes et des séminaires thématiques. Autant d'alternatives au modèle dominant qui permettent de participer à la construction d'une société pacifiste et solidaire.

III. 1.1 L'envoi de volontaires à l'étranger

Quelques chiffres : 152 personnes sont parties en volontariat dont 86 filles et 66 garçons. Parmi les volontaires, 31 ont participé à des projets longs.

TABLEAU EVOLUTIF			
Année	Nombre de volontaires ayant participé à un ou plusieurs projets	Inscriptions en projets Nord	Inscriptions en projets Sud
2015	159	111	55
2016	161	118	53
2017	109	83	36
2018	135	107	44
2019	123	94	41
2020	49	44	5
2021	48	48	6
2022	148	103	45
2023	126	83	44
2024	152	92	60

Trois groupes ont été formés et envoyés sur des projets de volontariat :

- Un groupe de 10 jeunes de l'AMO jeunes 2000 chez notre partenaire Para Onde au Portugal (thématique environnementale)
- Un groupe de 10 jeunes et 4 animateur-ices du patro de Charneux chez notre partenaire Dalaa en Thaïlande (thématique environnementale)
- Un groupe de 10 adolescents avec une accompagnatrice adulte a été envoyé pour un projet spécifique à EVO au Maroc (projet PRIM). Ce projet est le fruit d'une collaboration avec le SCI France et EVO subventionnée par l'Agence Française de Développement (AFD). Une formation pré-départ a été faite avec le SCI France à Lille. Un autre groupe sera envoyé en février-mars 2025 dans le même cadre.

L'année 2024 a été celle de la finalisation du séminaire sur 3 ans 'Decolonize IVS' avec l'accueil par le SCI Belgique de l'Advocacy training auquel 28 personnes ont participé et l'envoi d'un volontaire sur le séminaire « Decolonize Now » en Autriche. L'outil « Decolonize IVS » a par ailleurs été développé pour approfondir la thématique de la décolonisation lors de la préparation des volontaires qui partent en projet. Cet outil, ainsi que d'autres développés lors du DECO IVS, ont été animés par trois membres de l'équipe lors de l'EPM, réunion annuelle du mouvement.

Nos volontaires ont participé aux séminaires thématiques suivants :

- *Speak the unspoken : youth dealing with the past* en Albanie - 1 volontaire
- *p.e.a.c.e (participate in environmental activism through civic engagement) for nature* en Pologne - 2 volontaires

Parmi les points positifs de ces séminaires, nous retenons tout comme l'année dernière :

- La formation des publics-cibles sur les grandes thématiques comme la décolonisation du volontariat, la justice climatique, le pacifisme
- Leur mobilisation au SCI sur la thématique. À la suite du séminaire *Speak the unspoken*, la volontaire qui y a participé a organisé une soirée des Collectifs sur la question des médias et conflits : comment traiter les conflits dans les médias d'une manière non violente ? Thématique liée à notre valeur fondatrice et à l'actualité
- La participation de partenaires du Sud global et le renforcement du partenariat
- Un travail en profondeur inter-réseaux (CCIVS, ICYE, SCI international, etc.) et au sein du mouvement SCI sur la thématique de la décolonisation du volontariat
- La mise en place et en pratique de méthodes d'auto-évaluation et d'outils de sensibilisation et le ruissellement sur le mouvement international.

Au niveau international, le groupe Abya Yala (partenariat en Amérique Latine) est devenu officiel.

Au niveau national, le SCI a rejoint le groupe Confluence : groupe indépendant composé d'associations de mobilité internationale pour partager les enjeux communs, les énergies et les pratiques.



Figure 1 Projet au Cambodge, Lucie Hamelin



Figure 2 Soirée des Collectifs organisée par une volontaire suite à sa participation au séminaire *Speak the Unspoken*

III. 1.2 Les projets internationaux organisés en Belgique

En 2024, 13 projets ont été organisés en collaboration avec les partenaires locaux (Belgique).

Les projets qui ont eu lieu sont les suivants :

- Arts et culture : Festival solidaire et alternatif Nafirbolg (un ancien partenaire de VIA, la branche flamande du SCI), Festival interculturel du conte de Chiny, Festival de musique Esperanzah, Archéoparc de Malagne
- Projets sociaux : Centre Jeunesse Don Bosco, Château vert, Les Garances Asbl
- Projets en centres ouverts : Natoye, Rixensart
- Projets environnementaux : Amis du Village, Eco-lieu 'La cité s'invente', Centre écopédagogique 'Le Fagotin'
- Projets de soutien à des initiatives locales : Gilbard

81 personnes ont été accueillies sur ces projets dont 48 filles, 32 garçons et 1 personne qui se définit comme « autre ». 17 personnes suivies par la cellule Inclusion (VASI) ont participé à des projets en Belgique.

L'année 2024 a été marquée par la mise en place d'un nouveau partenariat avec « Les Garances Asbl » (lieu de vie pour personnes porteuses de handicap mental) et la suspension de la collaboration avec « La Ferme des Arondes » (cause de déménagement). 2 projets ont été menés sans coordinateur-ices volontaires (Les Garances Asbl, La cité s'invente) et avec un suivi spécifique de la part des permanent-es du SCI. Une procédure de suivi sans coordination a été élaborée et partagée en cellule. Afin de favoriser un meilleur accueil des volontaires « VASI » sur les projets, il a été décidé d'organiser une journée « partenaires projets Belgique » en 2025 avec un focus spécial sur l'inclusion.



Figure 3 Projet de volontariat au Festival interculturel du Conte de Chiny, Belgique

III. 1.3 L'accueil de volontaires CES (Corps européen de solidarité)

Une volontaire envoyée par le SCI Catalogne a été accueillie de février à avril 2024. Elle a suivi la formation POT (Placement Officer Training) avec un focus sur l'OPS – le logiciel d'enregistrement des volontaires, outil de placement et de publication de projets de volontariat court terme. Elle a également participé à un des séminaires du « Decolonize IVS ». Malheureusement, la volontaire a abandonné le projet CES au bout de 3 mois. Afin d'épuiser le budget restant de ce subside BIJ, il est prévu d'accueillir un-e volontaire CES au bureau de Liège pendant 6 mois en 2025 en plus de l'accueil CES habituel de 10 mois au bureau de Bruxelles.

III. 2 Les formations

Le renforcement des capacités est une mission importante de notre association. Cette mission se réalise notamment par l'organisation de formations à destination des volontaires membres actifs de l'association, mais également à destination de personnes extérieures, en particulier des actrices et acteurs du secteur de la formation formelle ou non-formelle.



Figure 4 Ateliers d'à côté avec Ulysse, Bruxelles

III. 2.1 Formations visant à renforcer les connaissances, les capacités et la volonté de mobiliser les volontaires

Nom de la formation	Session	Description	Nombre de participants
Formation développement et interculturalité	3 sessions de 3 jours en avril, juillet et novembre + sessions groupe sur mesure	Formation « Développement et relations interculturelles », formation de 3 jours, traitant des questions liées aux relations internationales.	62 personnes en formation (51 personnes en formation dans les 3 sessions ; 11 personnes en formation express groupe) ; 11 volontaires animateur-ices
Formation à l'animation	1 session de 2 jours en février-mars	Formation pédagogique des animateur-ices, visant à travailler sur leur posture et leur légitimité en abordant la thématique de la décolonisation des pratiques éducatives.	9 participant-es
Formations régionales	Formations d'une journée (ou de 2h pour les sessions individuelles)	Formations à destination de volontaires participant à un projet de volontariat dans le Sud. Formations d'une journée, chacune dédiée à une région du Sud (Afrique subsaharienne, Asie, Amérique Latine, Maghreb-Turquie-Proche-Orient). Certaines formations sont collectives. Pour les volontaires partant en volontariat long terme hors été, des formations individuelles ont été mises en place.	39 participant-es (volontaires-projets) aux sessions individuelles et collectives. 4 volontaires mobilisé-es pour animer ou témoigner
Formation de coordinateur-ices de projets internationaux	1 session de 2 jours en mai-juin (et une session courte de rattrapage)	Formation visant à préparer des volontaires à coordonner de projets de volontariat international en Belgique.	22 personnes en formation (14 dans la session principale et 8 dans des sessions de rattrapage)
Formation pré-départ CES	Formations individuelles d'une durée d'un demi-jour	Formation visant à expliquer aux volontaires qui vont faire un CES les objectifs du volontariat et les rôles et responsabilités du volontaire et des parties prenantes.	15 personnes ont suivi la formation
Week-end de rentrée (approfondissement de la formation « développement et interculturalité »).	1 session en septembre	Rencontre de 3 jours, entre les volontaires activistes du SCI et les volontaires projets, qui ont participé à un projet international avec le SCI. Les projets internationaux sont évalués. Y sont présentées des pistes de mobilisation citoyenne.	50 participant-es (volontaires-projets) et / volontaires animateur-ices.

III. 2.2 Formations visant à renforcer les acteurs du secteur des formations (formelle et non formelle) en éducation à la citoyenneté

a) Les formations aux outils pédagogiques

3 sessions de formation ont été organisées en 2024, destinées à former le public visé à l'utilisation d'outils pédagogiques créés par le SCI :

- 2 sessions de formation consacrées à l'outil pédagogique « Urbo, ville en transition » : un outil de sensibilisation à la thématique de la transition
- 1 session consacrée à l'outil pédagogique « Politiki » : un outil de sensibilisation à la thématique du développement

40 personnes ont participé à ces formations.

Enfin, 27 acteur·ices de l'éducation, sensibilisé·es ou formé·es aux outils du SCI, ont utilisé l'un d'eux pour sensibiliser leurs propres publics.

III. 3 Les animations

35 animations ont été menées en 2024. Ces animations et formations répondaient à des demandes provenant du milieu scolaire et du milieu associatif.

Nous avons travaillé avec 3 Hautes Ecoles, 7 écoles secondaires, 3 organisations de jeunesse et 2 organisations d'adultes (en réinsertion professionnelle).

Parmi les éléments importants, soulignons le partenariat développé avec la Plateforme du Service citoyen. Ce partenariat porte sur plusieurs années et concerne la formation des jeunes d'une part aux enjeux du développement et des inégalités et d'autre part à la démarche interculturelle. 5 groupes ont été formés en 2024.

Par ailleurs, le SCI a pris en charge une journée avec 20 jeunes de Solidarité. Cette journée a permis d'aborder la question du développement et des inégalités mondiales.

Les retours exprimés par les jeunes au terme des animations sont positifs et montrent que les animations menées par le SCI sont autant pertinentes pour un public JAMO que pour les publics-cibles traditionnels de notre association.



Figure 5 Animation 'Politiki' à la formation "Développement et interculturalité"

III. 4 La mobilisation

C'est l'objectif premier de l'action du SCI, celui par lequel nous espérons non seulement expérimenter des modèles alternatifs de société, mais surtout initier un changement de société, avec davantage de lien social. Les animations, les formations, les expériences de rencontres internationales ont pour but de donner envie à toutes et tous de se lancer dans la mobilisation citoyenne, collective et de renforcer ses capacités d'engagement citoyen.

La mobilisation au SCI c'est d'abord déconstruire et comprendre les systèmes d'oppression (racisme, capitalisme, sexisme, etc.) en s'outillant pour ensuite sensibiliser, transmettre, collaborer et agir en collectif dans le but ultime de participer à la construction d'une société juste et solidaire : en transition, participative et inclusive.

Au SCI Belgique, cela s'est réalisé par une implication pour les un-es dans les Collectifs, pour d'autres dans des groupes Alter'Anim, pour d'autres encore lors d'activités de volontariat d'un jour ou en participant à des mobilisations dans l'espace public avec d'autres associations.

En 2024 nous avons soutenu différentes initiatives de la société civile et des luttes. On a participé à la Grève de 8 mars aux côtés de Collecti.e.f 8 Maars, aux manifestations pour la Palestine avec ABP, aux Lutttes Paysannes ou encore à la Manifestation Antifasciste. Selon les luttes, notre soutien se manifeste soit par un relai d'information, soit par le soutien financier de certains collectifs (comme Collecti.e.f 8 Maars) ou manifestations (comme celle de Cessez le Feu en Palestine), soit par une participation aux manifestations et marches avec nos volontaires.



Figure 6 Marche Mondiale de Femmes, le 8 mars, Bruxelles

III. 4.1 La participation active de nos membres

En 2024, 167 personnes différentes, toutes impliquées à des degrés divers dans le processus de formation de l'ONG, ont participé à la réalisation d'actions de sensibilisation, d'éducation ou de mobilisation (pour préparer ou accompagner ces activités).

Détails des actions menées :

- 32 « animations ECMS en milieu scolaire et associatif » ont eu lieu dont 19 menées par 18 animateur·rices volontaires.
- 30 réunions, actions et auto-formations/renforcement ont été menées par les membres des Collectifs et groupes d'action (structures collectives qui permettent à nos volontaires de développer des projets d'éducation, de sensibilisation et de solidarité sur des thématiques qui les interpellent) ; ces structures ont impliqué 80 personnes volontaires.
- 3 journées de mobilisations politiques sur lesquelles se sont mobilisé.e.s 23 volontaires.
- 21 sessions de formation ont eu lieu dont 4 sessions auxquelles ont participé activement, à la préparation et à l'animation, 14 animateur·rices volontaires.
- 13 volontaires ont témoigné de leur expérience et partagé leurs idées et valeurs lors de 12 événements promotionnels (séances d'info, salons, festivals, foires, etc.)
- 29 articles dans notre publication « Le SCIllophone » ont été rédigés dont 17 par des bénévoles
- 10 volontariats dit d'un jour ont été menés par 43 personnes volontaires.
- 11 projets de volontariat international en Belgique ont été coordonnés par 12 personnes volontaires.

III. 4.2 Les groupes AlterAnim et Collectifs

Comme noté ci-dessus, 80 personnes ont participé aux 21 réunions et activités des Collectifs et groupes Alter'Anim.

Les groupes AlterAnim et le Réseau Animation SCI

Il y a trois groupes d'animateur·ices volontaires (Bruxelles, Liège, La Louvière). Le groupe de Bruxelles a travaillé essentiellement à l'actualisation des outils pédagogiques utilisés dans le cadre de la Formation au développement et aux relations interculturelles et à la préparation des membres afin qu'ils-elles puissent se sentir à l'aise avec ces outils.

Le groupe Liège a lancé, à la manière des Soirée Agir Collectivement, un cycle sur le genre, qui a connu un certain intérêt : en effet, une dizaine de personnes ont rejoint le groupe en automne 2024. Enfin le groupe La Louvière a finalisé son grand projet d'exposition de photos et de textes sur l'engagement bénévole, et a monté l'exposition une première fois en octobre 2024. L'expo « L'indispensable invisible » sera ensuite montée dans plusieurs communes bruxelloises et wallonnes.

Les soirées « Agir collectivement » et les Collectifs

Les soirées « Agir collectivement » sont des espaces d'échange sur différentes thématiques. Ces soirées ont pour objectif d'inciter les volontaires activistes à se lancer dans un projet de sensibilisation et action collective.

En 2024, il y a eu deux cycles thématiques au sein des collectifs :

- un cycle « Genre » qui avait été entamé en 2023 et qui s'est achevé en juin 2024 ;
- un cycle « Capitalisme » qui a débuté en septembre 2024 et qui se poursuivra en 2025.

Durant l'année 2024 il y a eu 130 participations à nos soirées et l'action de collectifs de 69 personnes différentes. 11 personnes sont venues au moins 3 fois.

Deux soirées de nos cycles en 2024 étaient aussi organisées sous impulsion de nos volontaires qui ont proposé d'une part la projection d'un court métrage pour parler des femmes dans l'agriculture et d'autre part l'arpentage du livre « Caliban et la sorcière ». Le SCI a servi de soutien logistique et à la communication pour ces deux soirées 'hors cycle', en lien avec les thématiques traitées.

Depuis 3 ans, nous commençons nos cycles thématiques lors du Weekend de Rentrée qui est à la fois un moment de rencontre de toutes les personnes investies d'une manière ou autre au SCI et un moment pour lancer des pistes d'engagement – que ce soit au sein de notre association ou ailleurs. En 2024 nous avons proposé plusieurs ateliers thématiques présentant nos différents espaces d'engagement (investissement aux Collectifs pour envisager des actions dans l'espace public, en tant qu'animateur·ice pour nous accompagner dans les activités de sensibilisation et d'animation des outils pédagogiques et à travers l'écriture d'articles pour notre magazine SCIlophone). Nous y animons aussi un outil d'Ecotopie, les Saisons de l'engagement, pour valoriser différentes manières de prendre place dans le changement social.

En 2024 nous étions 72 personnes présentes à ce weekend, équipe comprise.



Figure 7 Soirée des Collectifs SCI

Par ailleurs, une formation à la mobilisation « C.A.R.E. : Comprendre, Agir, Rêver Ensemble pour une autre société », pensée, organisée et animée en collaboration avec Agir Pour La Paix ainsi que, depuis 2024, le partenariat de PAC (Présence et Action Culturelles) et de la Ligue des droits Humains, a permis de renforcer les membres des Collectifs ainsi que le public extérieur en leur apportant des outils conceptuels, mais aussi des pistes concrètes d'engagement. Le contenu et la méthodologie de la formation ont été fort appréciés.

Enfin, les déroulements des soirées Agir collectivement ont été capitalisés sous forme de SCillabus décrivant le déroulement des soirées, les techniques d'animation utilisées, quelques contenus et la liste des ressources pour chaque thématique abordée. Ces SCillabus doivent permettre à d'autres personnes de reproduire ces ateliers dans d'autres espaces.

III. 4.3 Volontariat d'un jour

Outre les activités de mobilisation menées par les Collectifs et les groupes Alter'Anim, **9+1 activités de volontariat d'un jour** ont été organisées en 2024 :

- Une journée au **DK** sur Bruxelles. « Dk » est un lieu créateur de liens sociaux accueillant différents publics. 4 volontaires ont préparé les lieux pour l'accueil du public (café, salle), accompagné le public (discuté et joué) et rangé en fin de journée ;
- Une journée au **Château Vert** sur Huy. « Château Vert » est un centre pour personnes porteuses de handicap. 2 volontaires ont accompagné et animé les résident-es du centre ;
- Une journée aux **Amis du Village** sur Beauvechain. « Les Amis du Village » est une initiative promouvant permaculture et mode de vie durable à travers des échanges d'expérience et le travail de volontariat ; 7 volontaires ont aidé au jardin et au potager.
- Une journée à **Vtopia** sur Oupeye (nouveau partenaire). « Vtopia » est une ferme végétale promouvant un projet d'agriculture raisonnée et durable. 6 volontaires ont aidé à repenser l'immense lieu puis travaillé la terre.

- Une journée avec **Amazone & A.R.C.** sur Bruxelles (nouveau partenaire). « Amazone » est une association dédiée aux femmes et à l'égalité des genres. Elle participe à la création de liens sociaux, culturels et professionnels. 4 volontaires ont aidé à la tenue de la donnerie mensuelle d'Amazone dans les locaux d' « ARC » (association de protection des droits culturels).
- Une journée au **Centre Fedasil** sur Rixensart. « Le Centre Fedasil de Rixensart » est un centre fédéral de séjour pour personnes en procédure de demande de protection internationale. 5 volontaires ont animé les plus jeunes résident-es ;
- Une journée avec **Oasis** sur Quaregnon. Oasis est un écolieu. 4 volontaires ont donné un coup de main pour la rénovation de bâtiments du site.
- Une journée avec **Pigment** sur Bruxelles (nouveau partenaire). Pigment est une association tournée vers les personnes sans papiers (pigment offre des informations, conseils, un lieu d'accueil et un magasin gratuit). 3 volontaires ont aidé à la tenue d'une journée festive à destination de ses membres et du voisinage
- Une journée avec **Natagora** à Namur ; Natagora est une association qui crée et gère des réserves naturelles et développe de nombreuses autres actions de protection de la nature. 5 volontaires ont donné un coup de main dans la gestion d'une de ces réserves.

*1 journée réalisée par la cellule inclusion :

- En collaboration avec Dynamo International, un weekend de volontariat à la Ferme du Hayon, avec 4 volontaires

Lors de ces activités de volontariat, 18 personnes exilées et 4 JAMO ont pleinement participé. Les retours des personnes sont très positifs et renforcent le désir du SCI de mobiliser ces publics.



Figure 8 Volontariat d'un jour avec Natagora près de Dinant

III. 5 Nos publications

III. 5.1 Le SCIllophone

Le SCIllophone, notre magazine distribué 3 fois par an, est un outil de sensibilisation et de mobilisation, qui nous sert en tant que vitrine de nos activités, mais aussi pour permettre à nos volontaires de prendre du recul sur leurs expériences, et pour différentes voix d'avoir un espace où s'exprimer. Il est réalisé par et pour nos volontaires et partenaires, sous la houlette d'un comité de rédaction regroupant une grande partie du staff du SCI.

En 2024, les 3 éditions du SCIllophone ont été envoyées à 165 abonné-es (111 personnes et 54 associations).

Sur les 3 éditions, nous avons réalisé 2 dossiers :

- « Ce que la guerre nous coûte », sur les impacts sociaux et environnementaux des guerres
- « Solidarités féministes », sur la lutte pour l'égalité des genres

Pour le 3^e numéro, nous avons réalisé un « focus » sur notre partenariat avec le SSM Ulysse, un service de santé mentale pour personnes exilées.

Les dossiers de 2024 ont été nettement plus fournis que les années précédentes, grâce à une ré-organisation du comité de rédaction et à une répartition des rôles plus participative.

En 2024, 17 rédactrices et rédacteurs volontaires (dont 6 personnes en situation d'exil) et 14 partenaires, ont contribué à la rédaction des 3 éditions du SCIllophone. Parmi les volontaires, 10 ont rédigé un témoignage de leur projet de volontariat avec le SCI.

IV. DIVERSITE ET INCLUSION

Le SCI a renforcé son travail d'inclusion ces dernières années et de nombreuses personnes exilées participent à nos activités, de manière transversale. La cellule inclusion compte maintenant 4 personnes, ce qui nous permet d'avoir un pied dans toutes les activités du SCI et d'améliorer le suivi des personnes. Nous avons proposé cette année des séances d'info auprès de certains partenaires afin de toucher davantage de public. Nous avons adapté notre procédure d'inclusion, qui donne un cadre à notre accompagnement. Enfin, une collaboration avec la cellule communication a été faite pour favoriser plus de transparence et communiquer sur notre travail d'inclusion vers l'extérieur.

La participation des personnes en situation d'exil ou de jeunes avec moins d'opportunités est rendue possible grâce à notre collaboration avec des organismes qui travaillent directement avec ces publics. Nous collaborons en particulier avec le SSM Ulysse (service de santé mentale pour personnes exilées), certains centres d'accueil de la Croix-Rouge et Dynamo International asbl.

Les participations des personnes suivies par la cellule inclusion restent élevées et régulières. Voici quelques chiffres.

- 15 volontaires accompagné-es par la cellule Inclusion ont participé à des projets internationaux en Belgique ; 18 volontaires pour les volontariats d'un jour ou d'un weekend
- 1 volontariat d'un weekend à la ferme du Hayon a été organisé en partenariat avec Dynamo pour un public JAMO

- 22 personnes ont participé aux cycles des collectifs à Bruxelles dont 6 de manière très régulière, 1 personne est membre du nouveau groupe Alter'Anim de Liège, 3 personnes sont des habituées du groupe Alter'Anim de Bruxelles
- 6 volontaires ont assisté à nos formations « Développement et Interculturalité » et 4 autres sont impliquées dans la préparation et l'animation
- 4 volontaires ont participé à notre formation à la mobilisation
- 16 volontaires ont participé au weekend de rentrée de septembre
- 1 volontaire a témoigné sur des salons SIEP
- 6 volontaires ont parlé de leurs expériences dans notre magazine Scilophone
- Le SSM Ulysse et le SCI ont organisé pour la 4e année consécutive des ateliers 'citoyens' à destination de leurs publics respectifs pour favoriser la rencontre interculturelle et travailler sur l'estime de soi, la communication, la vie de groupe et la mobilisation. Cette année, la thématique était « Habiter » et 14 personnes ont participé à ces ateliers.



Figure 9 : Ateliers citoyens, de Ulysse et du SCI

V. EVALUATIONS EXTERNES et AUDIT

Trois grands chantiers ont occupé l'équipe et l'OA au cours de l'année 2024 : d'une part l'évaluation de notre stratégie de partenariat, d'autre part l'élaboration d'un nouveau plan stratégique à déployer à partir du prochain programme et enfin la préparation du screening DGD prévu en 2025.

V. 1 Evaluation de la stratégie de partenariat

Une équipe de 4 personnes (2 administratrices et 2 membres de l'équipe) ont piloté l'organisation et le suivi d'une évaluation externe sur la stratégie de partenariat du SCI.

Les objectifs de cette évaluation sont

- connaître et comprendre les tenants, aboutissants et impacts des collaborations avec les organismes en Belgique (partenaires de volontariat, de mobilisation, d'inclusion, de formation)
- planifier l'évolution de ces collaborations à plus long terme, avec une approche stratégique.

L'opérateur en charge de l'évaluation (Boost Us) a mené un travail en plusieurs étapes : rencontres et ateliers de réflexion avec l'équipe et certains membres de l'OA, auto-évaluation des collaborations en cellules, interview de 6 organisations partenaires et rédaction d'un rapport.

Les résultats partiels de l'évaluation ont donné des informations utiles dans le cadre de la rédaction du nouveau plan stratégique (2027-36). Globalement, ils montrent que les collaborations sont pertinentes et que diverses évolutions sont possibles en fonction des priorités du SCI. Le rapport final est attendu pour fin janvier 2025 : il sera analysé en détail et une réponse managériale sera rédigée au printemps 2025.

V. 2 Elaboration d'un plan stratégique 2027-2036

L'année 2024 a aussi été marquée par la rédaction d'un plan stratégique pour les 10 prochaines années. Le travail de préparation de ce plan a été piloté également par une équipe de 4 personnes (2 membres de l'OA et 2 membres de l'équipe) et il a été accompagné par Sementiel.

Divers moments ont de réflexion en Assemblée générale (AG 2023 et 2024), en OA et en équipe (plusieurs réunions et un weekend en novembre 2024) ont permis de redéfinir l'ADN du SCI, sa vision, sa mission, ses valeurs et ses objectifs stratégiques à 5 et 10 ans.

La vision, la mission et les valeurs sont décrites au début de ce document.

Les objectifs stratégiques peuvent être présentés sur 4 axes prioritaires :

- 1) Renforcer les partenariats à l'international et en Belgique pour construire des relations égalitaires, réciproques, complémentaires et qui impliquent une connaissance et un soutien mutuel
- 2) Renforcer une approche inclusive du volontariat, de la formation et de la mobilisation pour faciliter l'accès à nos activités à un public diversifié (LNOB)
- 3) Pérenniser la mobilisation des publics
- 4) Outiller et former les acteurs et actrices de l'éducation formelle et non formelle à l'ECMS

Ce plan stratégique servira de point de repère dans le cadre des prochains programmes.

V. 3 Préparation du screening DGD

Les cellules en charge de la coordination et de la gestion de l'asbl ont réalisé un important travail de révision et de mise à jour des procédures et processus dans le cadre de la préparation du screening 2025. Le screening est un audit commandité par la DGD et confié à un organisme indépendant : il doit établir la qualité du travail, des procédures et standards de gestion des ONG. Pour ce faire, le SCI a dû rassembler un grand nombre d'informations avant le 31 décembre. Ces informations seront analysées par l'auditeur en 2025.

Plus précisément, le screening, ou audit, porte sur l'ampleur de son assise sociétale et sur la qualité de sa gestion dans 8 domaines au regard de son niveau de complexité :

- La gestion stratégique
- La gestion financière
- L'intégrité
- La gestion axée résultat (c'est-à-dire la gestion des évaluations)
- La gestion des partenariats
- Les thèmes transversaux (genre et environnement)
- La gestion des risques
- La transparence

VI. APPUI AUX ACTIVITÉS / GESTION

VI.1 La communication

En 2024, la Cellule Communication a poursuivi la stratégie entamée en 2022 :

- Annonce de l'ensemble de nos activités, témoignages, descriptifs de projets par des publications et stories sur Instagram et Facebook
- Création d'une page LinkedIn
- Organisation et participation à 12 événements promotionnels (séances d'info, stands sur les salons et les foires) et mobilisation de 15 volontaires pour témoigner lors ces événements.
- 1 passage à la radio
- Réalisation de nouveaux flyers pour la promotion de la coordination de projets en Belgique, le cycle Genre du groupe Alter'Anim de Liège et le cycle Capitalisme des Collectifs
- Réimpression de la brochure Projets et du carnet du-de la Volontaire
- De nouveaux sweat-shirts avec le slogan « La diversité est une force »
- L'envoi de mailings ciblés (55) et de newsletters (6)



Figure 9 Stand au Salon SIEP de Namur

VI.2 L'équipe des permanent-es

Les permanent-es

Une équipe de 13 personnes, permanentes et salariées, et une détachée pédagogique travaillent à la gestion et la réalisation des activités du SCI.

L'année a été marquée par plusieurs départs : la pilote de la cellule inclusion et l'assistant comptable. De plus, l'équipe a anticipé le départ du coordinateur (prévu pour avril 2025) par un accompagnement externe sur notre processus de gouvernance qui a abouti, entre autres, à la mise en place d'une co-coordination stratégie/finances et ressources humaines.



Figure 10 L'équipe au bureau de Bruxelles

Formations visant à renforcer les compétences des membres du personnel

En 2024, les membres du personnel ont participé aux formations suivantes :

Dates	Titre	Formateur·trices
15/01 ; 22/01/2024	Animer et former en groupe avec les intelligences multiples	Ligue de l'enseignement
14-16/02/2024	Améliorer sa posture et sa communication grâce la gestion interculturelle	Echos-Iteco
04/03/2024	Formation au contrôle interne	ACODEV
17/04/2024	Information sur le décret jeunesse	COJ
31/05/2024	Formation au dispositif MARIBEL	COJ
03/09/2024	La description de fonction	Competentia
12/09/2024	Introduction à la gestion par compétences	Competentia
18/12/2024	Formation à l'encodage comptable	CHAF

Les stagiaires

Nos permanent·es ont accompagné durant l'année 2024 plusieurs stagiaires qui ont participé à nos activités :

- 1 stagiaire en projets Belgique
- 1 stagiaire en communication
- 1 stagiaire en mobilisation/communication
- 1 stagiaires en animation
- 1 CES

VI.3 Les cellules

Le SCI est organisé en cellules chargées de développer les différentes tâches de l'association.

Nom de la cellule	Activités traitées	Membres de la cellule
Animation-formation	Activités de sensibilisation, formation d'animateur-ices, formations aux outils pédagogiques	Les formateur-rices chargé-es des activités de sensibilisation « ECMS »
Volontariat international	L'envoi de volontaires long terme et court terme (nord et sud) ; la politique de relation avec les partenaires Sud ; les relations avec le SCI International	Les formateur-rices chargé-es de l'envoi de volontaires court terme et long terme
Communication	La politique de communication externe (promotion du SCI)	Les chargées de communication, avec le soutien des représentant-es des autres cellules
Mobilisation	Les collectifs ; la mobilisation citoyenne au SCI	La personne responsable de la mobilisation citoyenne ; les responsables des collectifs.
Volontariat en Belgique	Les projets de volontariat international en Belgique. Le volontariat d'un jour.	Les formateur-rices en charge des projets de volontariat international et du volontariat d'un jour en Belgique ; Les personnes en charge du suivi de projets internationaux en Belgique (visites, évaluations).
Le Scilophone	Publication du périodique trimestriel	La pilote du comité SCIllophone, avec le soutien des représentant-es des autres cellules
Gestion	Toutes les tâches administratives et logistiques	L'équipe administrative (coordinateurs, secrétaire direction, assistant logistique)
Inclusion	Promotion de la participation de personnes exilées et de jeunes avec moins d'opportunité aux activités (volontariat, animation, mobilisation) du SCI	Les formateur-rices chargé-es de favoriser et accompagner la participation de publics fragilisés à nos activités.
Coordination générale	Toutes les tâches liées aux processus de direction	Le coordinateur + la cellule coordination opérationnelle
Coordination opérationnelle	Suivi du plan d'action Gestion des ressources humaines Coordination de l'évaluation des activités et rapportage	La personne responsable du suivi du programme et la personne responsable des ressources humaines.



VI.4 L'Assemblée générale

L'assemblée générale statutaire s'est réunie le 15 juin 2024.

Elle est composée, depuis le 15 juin, de 32 membres.



Figures 11 et 12 L'AG 2024

VI.5 L'Organe d'administration

Après l'Assemblée générale du 15 juin 2024, le conseil d'administration était composé des membres suivants.

Membres du Conseil d'administration
Abera Murangira Jessica
Baudhuin Joachim-Emmanuel
De Smet Debora - trésorière
Deilogkou Maria Afroditi
Gosme Sylvie - présidente/membre
Lesoile Manon
Ringoet Maxime
Woitrin Myllie -membre/présidente

Le Conseil d'administration s'est réuni à 10 reprises et s'est impliqué de manière très concrète et active dans la réalisation des activités et la gestion de l'association. Il a participé, d'une part, à la mise en place et au suivi de l'évaluation externe sur la stratégie de partenariat du SCI et, d'autre part, à une réflexion sur la stratégie à long terme du SCI, laquelle a abouti à la rédaction d'un plan stratégique pour 2027-2036.

VI.6 Le Comité de gestion

Le Comité de gestion est un comité consultatif chargé de préparer, pour le Conseil d'administration, les questions liées à la gestion financière et à la gestion du personnel.

En 2024, il était composé de : Emilie Fonck, Sylvie Gosme, Maxime Ringoet, Myllie Woitrin, Emmanuel Toussaint, Marie Marlaire, Clémentine Tasiaux, Pascal Duterme.

Il s'est réuni à 3 reprises.

VI.7 La politique d'intégrité

Conformément à la charte d'intégrité signée par notre association, en tant qu'ONG de coopération au développement, le SCI a poursuivi le renforcement de sa politique d'intégrité par le suivi d'un plan d'action intégrité complet en 10 points (en lien avec la Charte intégrité).

Parmi les points essentiels, citons ceux-ci :

- les différentes parties prenantes (équipe, volontaires projets et activistes, administrateur.ices, partenaires Belgique et internationaux) sont informées de notre politique d'intégrité et sensibilisées aux enjeux de l'intégrité dans les activités. Les méthodes utilisées sont différentes et propres à chaque partie prenante : information sur le site internet, conventions à signer, ateliers de sensibilisation lors des formations, etc.
- un protocole de signalement et de suivi des plaintes est mis en place et communiqué. Les outils de communication sur le code éthique et les processus de signalement ont été expliqués lors d'une réunion d'équipe, lors d'une réunion de l'OA et via notre site internet.
- Depuis 2023, deux membres du personnel ont suivi la formation de conseiller/conseillère en intégrité afin d'assurer le suivi et la cohérence des mesures prises et de répondre aux questions des différentes parties prenantes.
- Au niveau international, le principe d'intégrité a été inclus dans le plan stratégique 2024-2027 du SCI international. En 2024, un groupe de pilotage constitué de membres de l'IEC et d'un membre du SCI Belgique a été mis en place avec l'objectif de faire une proposition de procédure « intégrité » au niveau international. En 2025 il est prévu de continuer ce travail et de mettre en place un atelier sur le sujet à l'EPM 2025.
- Concernant le volontariat en Belgique, une information sur la procédure intégrité est donnée lors de la formation à la coordination de projets et ajoutée à la feuille de route qui est envoyée à toutes les volontaires inscrit·es sur les projets en Belgique.

Enfin, en 2024, le SCI n'a enregistré aucune plainte concernant l'intégrité.

VII. PERSPECTIVES

L'année 2025 sera certainement une année charnière et intense à plusieurs niveaux.

Après plusieurs années de réflexion sur la gouvernance et de préparation à une transition, le SCI va célébrer et fêter le départ de son précieux coordinateur, qui a été la pierre angulaire de l'association en développant une gestion saine, une dynamique d'équipe humaine et collaborative et une vision inspirante pour l'association. L'OA, l'équipe permanente et les différentes cellules de travail vont travailler de concert pour poursuivre cette œuvre.

Dès janvier 2025, la comptabilité sera assurée par une coopérative externe qui collaborera avec la cellule Gestion et la trésorière. Ensuite, la conception et l'implémentation d'une nouvelle base de données devrait permettre une meilleure intégration des données et services gérés par le SCI.

Dès janvier 2025 à nouveau et jusqu'à septembre, les documents délivrés dans le cadre du screening seront analysés par un bureau d'audit. Une réussite de cet examen, attendue pour novembre, autorisera le SCI à déposer un nouveau programme DGD en 2026.

La préparation de ce nouveau programme sera entamée dès le printemps 2025 par des échanges avec d'autres OSC accréditées, en vue d'envisager un Consortium. Dans le contexte actuel défavorable au financement des OSC et au financement du secteur non-marchand en général, la constitution d'un consortium renforcerait le dossier commun du SCI et des OSC associées.

Les cellules de travail ont également de beaux défis à relever :

- L'animation d'un atelier sur l'intégrité au sein du mouvement international
- L'utilisation de la nouvelle plateforme d'inscription aux projets internationaux (OPS) conçue par le SCI international
- L'organisation d'une rencontre entre organismes d'accueil de volontaires en Belgique pour travailler ensemble sur le thème de l'inclusion
- L'adaptation des formations et outils pédagogiques à l'évolution des publics, de leurs attentes et besoins
- La mobilisation des volontaires via le Groupe Commu, les Collectifs et les Groupes Alter'Anim, leur sensibilisation sur les thématiques du capitalisme, du genre, de l'interculturalité et de l'engagement bénévole
- Une balade de l'engagement, dans les rues d'Ixelles ; balade ouverte aux jeunes de SCI, DBA et Iles de Paix
- Un magazine – le SCIllophone – qui rassemblera 3 dossiers contenant des témoignages, analyses et pistes d'action sur les thématiques de l'engagement bénévole, du *Care* et de l'anti-fascisme
- Une nouvelle affiche promotionnelle et une nouvelle version de la brochure Projets

Et de nombreuses choses encore.



Figure 13 Weekend de rentrée 2024